

Bydgoszcz i Kraków, dnia 22 kwietnia 2024 r.

Szanowni Rodzice,

W odpowiedzi na Państwa wątpliwości w zakresie nowych umów o realizację procesu dydaktyczno-wychowawczego w naszej w Szkole, jak również przyczyn, które legły u podstaw ich wprowadzenia, poniżej przedstawiamy Państwu motywy i przesłanki tych zmian.

Niniejszym pismem chcielibyśmy jednocześnie wyjaśnić Państwu zapisy umowy, która w naszej ocenie zapewnia bezpieczne i pewne warunki współpracy dla obu stron.

## MOTYWY I PRZYCZYNY WPROWADZENIA ZMIAN

### 1. Zalecenia Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumenta

Na początku 2024 r. w Szkole została przeprowadzona kontrola Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumenta, który zalecił organowi prowadzącemu i Szkole wprowadzenie zmian i korekt do umów podpisywanych z Rodzicami. Rzekomo „niekorzystna i sprzeczna z prawem umowa o naukę” stanowi więc wyraz realizacji zaleceń tego organu.

### 2. Wzrost wynagrodzenia za usługi kształcenia

W pierwotnych wersjach umowy o realizację procesu dydaktyczno-wychowawczego, Szkoła nie dysponowała prawem i możliwością zmiany wysokości wynagrodzenia za świadczone usługi przez cały okres trwania umowy tj. 8 lat.

Oczywiście Szkoła miała możliwość każdorazowego uzyskania zgody i zawarcia z Państwem aneksów do umowy określających nową wysokość, niemniej jednak w perspektywie ciągłych zmian cen wiązałyby się to każdorazowo z dodatkową obsługą administracyjną, tym samym generowałyby czas i dodatkowe koszty.

### 3. Wzrost stawki czynszu dzierżawy nieruchomości

Jak doskonale Państwo wiecie, nieruchomość położona przy ul. Dwernickiego 10 w Bydgoszczy wraz z budynkiem szkolnym jest własnością Miasta Bydgoszcz. Niepubliczna Szkoła Podstawowa nr 1 sp. z o.o. będąca organem prowadzącym Szkołę jest dzierżawcą przedmiotowej nieruchomości. W przeciągu ostatniego roku kalendarzowego miesięczny czynsz dzierżawy wzrósł o przeszło 100 % miesięcznie znacznie wpływając na budżet Szkoły.

### 4. Wzrost wynagrodzeń nauczycieli i innych pracowników Szkoły

Zgodnie z decyzją Rady Ministrów z września 2023 r., minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 roku wynosi 4.242 zł, natomiast 1 lipca 2024 roku osiągnie poziom 4.300 zł.



Co więcej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji z dnia 19 lutego 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wzrosły o 33% dla nauczycieli początkujących oraz o 30% dla nauczycieli mianowanych i dyplomowanych. Zmiany dotyczą publicznych placówek oświatowych, niemniej jednak jako placówka niepubliczna, aby nie stracić kadry pedagogicznej, jesteśmy zobligowani również zaproponować stawki odpowiadające wynagrodzeniom w placówkach publicznych.

Od początku 2024 r. jako placówka mierzymy się zarówno z wzrostem czynszu dzierżawy, jak również z rozwiązaniem problemu związanego z wzrostem wynagrodzeń pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych Szkoły. Miesięczny koszt utrzymania placówki szacuje wzrost o ok. 70 tysięcy złotych.

Jako niepubliczna szkoła w przypadku pokrywania kosztów jesteśmy uzależnieni od:

- wysokości otrzymywanej dotacji oświatowej z budżetu jednostki samorządu terytorialnego,
- wynagrodzenia pobieranego od Państwa.

Znaczny wzrost kosztów wiązał się dla nas jako Szkoły z koniecznością znacznego podniesienia wysokości wynagrodzenia za świadczone usługi.

W marcu 2024 r. podczas ustaleń z gronem pedagogicznym ustaliliśmy, że po omówieniu z Państwem konieczności podniesienia wysokości wynagrodzenia, otrzymają od maja 2024 r. należne podwyżki wynagrodzeń. W tym celu zostały przedstawione Państwu również nowe umowy, które z jednej strony miały być odpowiedzią na wzrost kosztów utrzymania placówki z drugiej realizacją zaleceń organu.

Jednocześnie jako Szkoła podjęliśmy starania w celu uzyskania dodatkowego wsparcia finansowego na ciągle rosnące koszty utrzymania małej placówki jaką jest nasza Szkoła:

- zwróciliśmy się do Urzędu Miasta Bydgoszczy z prośbą o obniżenie stawki czynszu dzierżawy, która została negatywnie rozpatrzona,
- powołaliśmy Fundację Taki Cel (KRS: 0001086063), której celem i założeniem ma być pozyskiwanie środków finansowych z darowizn i dotacji na wsparcie i kształcenie uczniów Szkoły objętych kształceniem specjalnym.

## ZMIANY W UMOWIE O REALIZACJĘ PROCESU DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZEGO

Niepubliczna Szkoła Podstawowa nr 1 jest niepubliczną szkołą podstawową w rozumieniu art. 168 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe. Warunki dotyczące realizacji umowy o świadczenie usług edukacyjnych, jak również prawa i obowiązki stron, tj. Szkoły, Rodziców i Ucznia regulują umowa, Statut Szkoły, jak również regulaminy Szkoły określające zasady jej organizacji. Szkoła nie jest szkołą obwodową zgodnie z art. 39 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, która tworzona jest przez jednostkę samorządu terytorialnego w celu umożliwienia dzieciom spełnianie obowiązku szkolnego. Uczniowie realizujący obowiązek szkolny w niepublicznej placówce spełniają go w danym miejscu dobrowolnie, jak również na podstawie zgodnego porozumienia pomiędzy Szkołą, jak również Rodzicami w zakresie warunków i zasad świadczenia usług. Szkoła niepubliczna nie jest





zobligowana, w przeciwieństwie do publicznej szkoły obwodowej, do przyjmowania i kształcenia każdego ucznia.

W przepisach prawa oświatowego nie występuje pojęcie "umowa o świadczeniu usług edukacyjnych". Umowa o świadczenie usług edukacyjnych jest umową cywilnoprawną zawartą między rodzicami ucznia a osobą prowadzącą szkołę. Pomimo cywilnoprawnego charakteru zawieranej umowy, musi ona zawierać zapisy pozostające w zgodności z przepisami ustawy Prawo oświatowe i inne regulujące funkcjonowanie, organizację, jak również cele i zadania placówki oświatowej.

Umowę o świadczenie usług edukacyjnych może wypowiedzieć każda ze stron, w terminie i formie określonej w umowie, jak również na podstawie przepisów k.c. dotyczących umów zlecenia, które stosujemy do umów o świadczenie usług. Po wypowiedzeniu umowy uczeń przestaje być uczniem danej szkoły niepublicznej i zostaje wykreślony z listy uczniów szkoły.

Szkoła niepubliczna, oprócz skreślenia ucznia na podstawie wypowiedzenia umowy o naukę, może skreślić ucznia również na podstawie statutu placówki zgodnie z podstawami w niej opisanymi. Skreślenie ucznia z listy uczniów z przyczyn określonych w statucie szkoły jest decyzją administracyjną dyrektora szkoły wydawaną zgodnie z art. 107 § 1 k.p.a.

#### ODNOSZĄC SIĘ DO POSZCZEGÓLNYCH ZAPISÓW UMOWY:

##### 1. § 1 i 2 Oświadczenia Stron

Wprowadzenie niniejszych zapisów ma w głównej mierze charakter porządkujący – potwierdza posiadanie przez Szkołę statusu jednostki systemu oświaty, jak również wskazuje akty wewnętrznie obowiązujące w Szkole określające zasady organizacji i kształcenia w placówce, jak również prawa i obowiązki stron. Treść statutu niepublicznej placówki musi odpowiadać treści art. 172 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, jak również być zgodna z aktami wykonawczymi.

##### 2. § 3 Przedmiot umowy

W tym miejscu Szkoła określa zakres swoich obowiązków i usług do których się zobowiązuje, donosząc się jednocześnie do aktów wewnętrznie obowiązujących, które mogą być w trakcie trwania umowy zmienione m.in. w wyniku zmiany przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe lub ustawy o systemie oświaty, jak również aktami wykonawczymi.

§3 ust. 6 Umowy wprowadza procedurę zmiany Statutu i Regulaminu, jak również zastrzega dla Państwa, w takiej sytuacji, uprawnienie do wypowiedzenia umowy, o którym mowa § 6 ust. 5 lit. c) Umowy tj. „w przypadku zmiany Statutu lub Regulaminów w sposób, który wpływa na obowiązki Rodziców, Rodzice mają prawo w terminie 30 dni od daty otrzymania informacji o zmianie Statutu lub Regulaminu złożyć oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem 1 - miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. W okresie wypowiedzenia Umowy, Rodziców obowiązuje Statut lub Regulamin w wersji przed zmianą”.

##### 3. § 4 i 5 Obowiązki Rodziców i Szkoły

Zapisy powyższe stanowią uzupełnienie Statutu i Regulaminów Szkoły, a nawet stanowią ich częściowe powtórzenie.





#### 4. § 6 Czas trwania umowy i warunki jej wypowiedzenia zastrzeżone w umowie

W pierwszej kolejności niniejszy zapis określa ramy czasowe umowy, tj. do ukończenia przez Ucznia cyklu kształcenia w szkole podstawowej.

Szkole zgodnie z § 6 Umowy:

- a) przysługuje prawo do rozwiązania umowy z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia na piśmie, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, z ważnych powodów, takich jak:
- zaleganie przez Rodziców z zapłatą wynagrodzenia lub innych opłat, o których mowa w §7 Umowy lub kosztów, o których mowa w §8 Umowy przez okres co najmniej jednego miesiąca (w przypadku spłaty ratalnej wynagrodzenia), po bezskutecznym wezwaniu do uregulowania zaległości w terminie 7 dni i uprzedzeniu o możliwości wypowiedzenia niniejszej Umowy.

Szkola ma prawo do wypowiedzenia umowy na podstawie powyższego, po łącznym spełnieniu następujących przesłanek:

- opóźnienie w płatności za okres co najmniej jednego miesiąca, w przypadku opłacania przez Rodziców wynagrodzenia w formie ratalnej,
- wcześniejszego wezwania do zapłaty z wyznaczeniem 7 dniowego terminu zapłaty i niedochowanie tego terminu przez Rodziców,
- pouczenie Rodziców o wypowiedzeniu umowy z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Warto również zaznaczyć, że zapis ten nie znajdzie zastosowania w przypadku Rodziców, którzy podjęli decyzję o uiszczeniu wynagrodzenia w formie jednorazowej.

- braku porozumienia odnośnie realizowania Umowy przez Strony, po bezskutecznym wezwaniu Rodziców do ustalenia warunków porozumienia w terminie 7 dni i uprzedzeniu o możliwości wypowiedzenia niniejszej Umowy

Szkola ma prawo do wypowiedzenia umowy na podstawie powyższego, po łącznym spełnieniu następujących przesłanek:

- brak porozumienia odnośnie realizacji umowy np. trudny kontakt z rodzicem lub jego brak, brak reakcji Rodzica na uwagi Szkoły dotyczące nauki lub zachowania ucznia w Szkole, niezgodność oczekiwań Rodziców i Szkoły co do oferty edukacyjnej lub nauczanych treści,
- wezwanie do ustalenia warunków w terminie 7 dni,
- pouczenie Rodziców o wypowiedzeniu umowy z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia

Celem zarówno Państwa jako Rodziców, jak i Szkoły jest dobra komunikacja, transparentność, zaufanie i wzajemny szacunek. Jako niepubliczna Szkoła chcemy mieć możliwość współpracy z uczniami i rodzicami wyznającymi podobne wartości i pracować w przyjaznej atmosferze.

Powyższy zapis ma na celu ochronę nie tylko Szkoły, jak również Państwa przed tymi Rodzicami i Uczniami „niewspółpracującymi”, którzy pomimo opłacania usług i przestrzegania Statutu Szkoły, utrudniają nam jako Szkole pracę, a Państwa dzieciom naukę.





- rażącego naruszania przez Rodziców bądź Ucznia postanowień zawartych w Statucie lub Regulaminie, lub rażącego naruszania obowiązków opisanych w §4 lub §9 Umowy, które uniemożliwiają pracę nauczycielom lub stwarzają zagrożenie dla bezpieczeństwa innych uczniów Szkoły.

Szkoła ma prawo do wypowiedzenia umowy na podstawie powyższego, po łącznym spełnieniu następujących przesłanek rażącego nieprzestrzegania obowiązków opisanych w Rozdziale V Statutu Szkoły, w Regulaminie, jak również wskazanych w §4 lub §9 Umowy.

- otrzymania przez Ucznia na koniec roku szkolnego oceny nagannej z zachowania
- odmowy przez Rodziców współpracy ze szkołą lub publiczną poradnią psychologiczno-pedagogiczną lub uporczywego przedłużania procesu diagnozy dziecka w sytuacji, gdy pedagog szkolny wskaże konieczność dostarczenia takiej opinii lub orzeczenia.

Jako Szkoła, nie mamy prawnych możliwości zobligowania Rodziców Ucznia do rozpoczęcia procesu diagnozy jego dziecka. Przepisy prawa oświatowego dają w tym zakresie wyłącznie Rodzicom dziecka prawo do skierowania ucznia do diagnozy poradni psychologiczno-pedagogicznej, która może wypowiedzieć się w zakresie konieczności objęcia dziecka kształceniem specjalnym.

Jako Szkoła niejednokrotnie w przeszłości i do dnia dzisiejszego spotykamy się z kwestionowaniem przez Rodziców konieczności podjęcia decyzji o diagnozie dziecka, z drugiej strony odpieramy naciski rodziców innych dzieci, którzy dopatrują się w zaistniałej sytuacji bierności i zaniechań po stronie Szkoły.

Powyższy zapis ma więc na celu:

- zmobilizowania Rodziców dziecka z trudnościami do podjęcia leczenia i diagnozy,
- zabezpieczenie Szkoły i innych Rodziców przed sytuacją odmowy leczenia lub odmowy diagnozy dziecka przez Rodziców ucznia z trudnościami.

b) przysługuje prawo do rozwiązania umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku:

- niedostarczenia przez Rodziców świadectwa, zaświadczenia lub innego dokumentu stwierdzającego ukończenie szkoły lub kolejnego etapu edukacji. Zapis ten nie dotyczy sytuacji, w której Uczeń aplikuje do klasy pierwszej Szkoły.

Zapis dotyczy Uczniów przechodzących z innych szkół w przypadku niedostarczenia dokumentów umożliwiających ustalenie ukończonego etapu edukacyjnego.

- siły wyższej powodującej niemożność wykonywania usług będących przedmiotem niniejszej umowy. Przez siłę wyższą rozumie się nie dające się przewidzieć i niezależne od Szkoły zdarzenia o nadzwyczajnym charakterze





*niemożliwe do zapobieżenia tj. akty administracji państwowej i samorządowej oraz zmiany prawa lub zmiany jego interpretacji uniemożliwiający wykonanie Umowy lub powodujące, iż jej wykonywanie połączone byłoby z nadmiernymi trudnościami lub groziłoby Szkole rażącą stratą, a także likwidacją Szkoły.*

Powyższe zapis oczywiście znajdzie zastosowanie z zachowaniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa tj. art. 172 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe zgodnie z którym osoba prowadząca szkołę lub placówkę może ją zlikwidować z końcem roku szkolnego. W takim wypadku osoba prowadząca szkołę lub placówkę jest obowiązana co najmniej na 6 miesięcy przed terminem likwidacji zawiadomić o zamiarze i przyczynach likwidacji: rodziców uczniów, organ, o którym mowa w art. 168 ust. 1 i 2, oraz gminę, na której terenie jest położona szkoła lub placówka.

- *uzyskania informacji, iż Uczeń jest zgłoszony do spełniania obowiązku szkolnego w innej szkole, po wcześniejszym wyjaśnieniu niniejszej informacji z Rodzicami.*

Zapis wprowadzony ma na celu uniknięcia tzw. „podwójnego spełniania przez uczniów obowiązku szkolnego” i uniknięcia przez Szkołę ryzyka związanego z żądaniem zwrotu dotacji nienależnie pobranej na nauczanie tego ucznia zgodnie z art. 169 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

*Jednocześnie podkreślić należy, że § 6 przewiduje również dla Rodziców prawo do wypowiedzenia umowy:*

- *z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia na piśmie pod rygorem nieważności, ze skutkiem na koniec miesiąca, bez podania przyczyny,*
- *bez zachowania terminów wypowiedzenia, w przypadku rażącego naruszenia przez Szkołę warunków niniejszej Umowy lub postanowień zawartych w Statucie, po wcześniejszym wezwaniu Szkoły do zaniechania naruszeń w terminie 7 dni od dnia doręczenia wezwania, w formie pisemnej pod rygorem nieważności,*
- *w przypadku zmiany Statutu lub Regulaminów w sposób, który wpływa na obowiązki Rodziców, Rodzice mają prawo w terminie 30 dni od daty otrzymania informacji o zmianie Statutu lub Regulaminu złożyć oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem 1 - miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. W okresie wypowiedzenia Umowy, Rodziców obowiązuje Statut lub Regulamin w wersji przed zmianą,*
- *z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia w przypadku braku akceptacji zmiany wynagrodzenia zgodnie z § 7 ust. 9 Umowy, zgodnie którym:*

*zmiana wysokości wynagrodzenia o której mowa w § 7 ust. 7 lub § 7 ust. 8 Umowy nie wymaga podpisania aneksu do Umowy i wchodzi w życie z początkiem miesiąca, który następuje po upływie 30 dni od dnia otrzymania przez Rodziców powiadomienia o zmianie wysokości wynagrodzenia zgodnie z § 10 Umowy. Powiadomienie Szkoły o zmianie wysokości wynagrodzenia winno określać nową wysokość wynagrodzenia za rok szkolny i termin wejścia w życie zmiany tej wysokości, jak również określać nową wysokość miesięcznej raty, w przypadku spłaty ratałnej. W terminie 14 dni (słownie: czternaście) od dnia otrzymania powiadomienia, Rodzice mogą wypowiedzieć niniejszą Umowę zgodnie z § 6 ust. 5 lit. d) Umowy. W takim przypadku Umowa ulega rozwiązaniu z upływem 1 - miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca. W okresie wypowiedzenia Umowy Rodzice zobowiązany są do zapłaty wynagrodzenia w dotychczasowej wysokości tj. przed zmianą wysokości.*



Mając na uwadze powyższe pragnę wskazać, że:

- ✓ to dla Rodziców, a nie dla Szkoły zostało zastrzeżone prawo do jej rozwiązania z zachowaniem 3 - miesięcznego okresu wypowiedzenia, bez podania jakiegokolwiek przyczyny. Szkoła na podstawie umowy ma prawo do jej wypowiedzenia tylko i wyłącznie w określonych przypadkach,
- ✓ każda zmiana warunków umowy, tj. zmiana Statutu, Regulaminu, wysokości wynagrodzenia rocznego uprawnia Rodziców do rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, w trakcie którego umowa realizowana jest przez Szkołę na dotychczasowych warunkach i za dotychczasowym wynagrodzeniem,
- ✓ żaden zapis Umowy nie upoważnia Szkoły do jednostronnej zmiany warunków i jednostronnej zmiany wysokości wynagrodzenia,
- ✓ zarówno dla Szkoły jak i dla Rodziców zostało zagwarantowane prawo do wypowiedzenia umowy w przypadku niewykonywania obowiązków przez drugą stronę Umowy.

#### 5. § 7 Wynagrodzenie

Wprowadzone zmiany są wyrazem uwag zgłoszonych przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumenta co do braku możliwości opisywania wynagrodzenia rocznego, jako czesnego miesięcznie pobieranego przez okres całego roku, jak również stanowi odpowiedź na wzrost kosztów utrzymania Szkoły związany z poniesieniem stawki czynszu dzierżawy nieruchomości, wzrostem wynagrodzeń grona pedagogicznego i ogólnych kosztów związanych z prowadzeniem Szkoły. Zmiany miały na celu uregulowanie mechanizmów waloryzacji wynagrodzenia za świadczenie usług przez Szkołę w związku inflacją i niestabilną sytuacją gospodarczą, niemniej jednak nie zobowiązują Państwa jako strony umowy do bezwarunkowego przyjęcia nowej stawki wynagrodzenia, lecz dają prawo do rozwiązania umowy z zachowaniem w okresie wypowiedzenia stawki wynagrodzenia w dotychczasowej wysokości- § 7 ust. 9 Umowy.

Na skutek również przeprowadzonych w marcu 2024 r. rozmów do umów zostało wprowadzone ograniczenie możliwości podniesienia wynagrodzenia rocznego do 50 %.

#### 6. § 8 Dodatkowe koszty

Zapisy stanowią de facto potwierdzenie zasad obowiązujących w Szkole i nie wprowadzają w tym zakresie żadnych nowych regulacji, które nie byłyby Państwu wcześniej znane.

#### 7. § 9 Ubezpieczenie NNW

Intencją zapisu było bezpieczeństwo uczniów, czyli Państwa dzieci.



Na marginesie pragniemy również wyrazić nasz niepokój związany z dokonywaną przez Państwa negatywną interpretacją działań podejmowanych przez organ prowadzący i Szkołę.

Pomimo zapewniania wysokiej jakości kształcenia i oferty dydaktycznej, co sami Państwo podkreślacie „nawołując do niezamykania Szkoły”, pomimo podejmowania przez lata nakładów na nieruchomości niebędącą własnością organu prowadzącego, każde z ostatnich działań tj. chęć zakupu nieruchomości w celu jej rozbudowy, powołanie fundacji mającej na celu uzyskania dodatkowego wsparcia finansowego dla dzieci objętych kształceniem specjalnym, czy dostosowanie umów do określonych wytycznych i panujących warunków, interpretujecie Państwo jako celowe i zamierzone negatywne działania w Państwa kierunku i w kierunku Państwa dzieci.

Mając na uwadze wieloletnią współpracę, jak również mamy nadzieję fakt dalszej współpracy w przyszłości, prosimy o głębszą refleksję przed podejmowaniem publicznych osądów i wygłaszaniem opinii, bez zapoznania się z faktami, przepisami prawa i motywacją drugiej strony.

Z wyrazami szacunku

Mikołaj Kuchajewicz

Prezes Zarządu

Niepubliczna Szkoła Podstawowa nr 1 -

SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

Brygida Szymańska - Osik

Dyrektor Niepublicznej Szkoły Podstawowej nr 1 w Bydgoszczy

adw. Daria Bezwińska